



USIP News

Notiziario di informazione sindacale

Direttore Responsabile: Vittorio COSTANTINI

Anno 3° Numero 015 del 12 aprile 2021 15ª Settimana

Sommario:

- Chiarezza immediata sui Vaccini a cura della Segreteria Nazionale pag.1
- Polizza Covid Intesa Sanpaolo pag.2
- Piano Potenziamenti Luglio 2021: pag.2
- USIP Genova: Gestione della campagna vaccinale pag.3
- USIP Napoli: Lettera al Prefetto pag.3
- COLOMBI (UILPA): Serve un piano straordinario sulle assunzioni pag.4

Vaccino Vaxzevria (ex Astrazeneca)

Servono Chiarimenti !

A cura della **SEGRETERIA NAZIONALE**

Il Comunicato Stampa divulgato dall'**USIP** la scorsa settimana ha avuto ampia eco sia attraverso diverse testate giornalistiche nazionali che locali.

Lo Staff della *Segreteria Nazionale*, dopo una lunga riflessione ha ritenuto opportuno manifestare la propria perplessità facendosi portavoce del pensiero più comune tra i Colleghi i quali, appurate le raccomandazioni divulgate sia dall'Agenzia Europea per il farmaco che dall'AIFA, hanno voluto reclamare a gran voce maggior chiarezza sull'argomento.

Sentir raccomandare l'ex Astrazeneca in favore degli over 60, rende la campagna vaccinale ancor più difficile da capire anche in funzione del fatto che questa categoria non è così diffusa tra gli appartenenti alla Polizia di Stato!

Ad intrecciare ulteriormente la vicenda si aggiunge che il Dipartimento di P.S. ha in prima battuta emanato la circolare "*chiarificatrice*" dello scorso 08 aprile nella quale si raccomandava l'uso, per gli under60, di un vaccino diverso da *Astrazeneca* ma questa veniva poi smentita dal Commissario Straordinario Gen. Figliuolo il quale, attraverso specifica Ordinanza, rettificava specificando che i soggetti già sottoposti a prima somministrazione (il 92% del Personale che aveva precedentemente aderito alla campagna vaccinale), potevano ricevere regolarmente la seconda dose già calendarizzata.



Serve maggior chiarezza e la vogliamo subito!

Polizza Covid Intesa Sanpaolo

Continuità per la copertura assicurativa

Cambio di Polizza a copertura Covid. La nuova polizza darà continuità alla precedente Unisalute con nuovi massimali sia per gli importi che per la durata di copertura della malattia.

La nuova polizza è valida dalle ore 00:00 del 9 aprile 2021 fino alle ore 24:00 dell'8 aprile 2022 e prevede le seguenti garanzie:

- **diaria giornaliera da ricovero:** € 100,00, per ogni giorno di ricovero in struttura sanitaria, per un massimo di 25 giorni;
- **diaria giornaliera da isolamento:** € 25,00, per ogni giorno di permanenza presso l'abitazione o altra "sede protetta", per un massimo di 22 giorni;
- **diaria post ricovero:** € 6.000,00 (indennizzo *una tantum*), nel caso di ricorso a terapia intensiva o sub-intensiva;
- **trasporto in autoambulanza per dimissioni dalla struttura sanitaria:** rimborso fino ad un massimo di € 1.000,00;
- **assistenza infermieristica specializzata domiciliare post ricovero:** 26 ore complessive, per un massimo di 17 giorni;
- **assistenza tramite centrale operativa:** (24 ore su 24 con numero verde dedicato) per consulto medico in caso di sintomi e consulenza psicologica, consulto medico post ricovero – informazioni sanitarie telefoniche;
- **cumulo tra le diarie previste dal contratto:** massimo 16 giorni.

Qui di seguito il link per il download in formato pdf:

[Polizza Covid Intesa Sanpaolo \(usip.it\)](https://www.usip.it/Polizza-Covid-Intesa-Sanpaolo)

Piano Potenziamenti Luglio 2021

Qui di seguito la Circolare redatta dalla Direzione centrale Risorse Umane con la quale viene reso pubblico l'atteso piano di potenziamento degli uffici programmato per il mese di luglio per complessive 954 unità.

Da detto piano che ha tenuto conto dei pensionamenti, si originerà la successiva mobilità generale del personale.

PIANO POTENZIAMENTO LUGLIO 2021

**PIANO LUGLIO 2021 : 954
(946 + 4 RIAMMESSI + 4 VITTIME DOVERE)**

QUESTURE: (67%)	639
ISPETTORATI E DIPARTIMENTO: (2,5%)	24
SPECIALITA': (16%)	153
FRONTIERE: (5%)	48
ISTITUTI ISTRUZIONE: (2%)	19
SERV. TEC. LOG.: (2%)	19
NOP: (0,5%)	5
REPARTI PREVENZIONE CRIMINE: (0,5%)	5
RISERVE: (4,5%) *	42
TOTALE	954

* Parte delle riserve saranno utilizzate per ripianare le divergenze venutesi a creare a seguito dell'emergenza COVID - 19

Qui di seguito il link per il download in formato pdf:

[Potenziamento 954 Unità per Luglio 2021 | La Circolare allegata \(usip.it\)](https://www.usip.it/Potenziamento-954-Unita-per-Luglio-2021)

USIP GENOVA

Gestione della Campagna Vaccinale

Come anticipato dall'Ufficio Sanitario del VI Reparto Mobile e confermato nella Sua *circolare prot.nr. 489 Cat.2.10/USP/2021* odierna, il 12 aprile proseguirà la campagna di vaccinazione del personale della Polizia di Stato con il *vaccino Pfizer*.

Per quanto appreso direttamente dal personale del suddetto *Ufficio Sanitario*, la vaccinazione riguarderà però solo coloro che avevano già dato adesione, per coloro che decidessero di sottoporsi ora al vaccino Pfizer non vi è indicazione sui tempi e modi, a causa di problemi organizzativi (mancanza di dosi, flaconi contenenti 5/6 dosi, calanderizzazione dei richiami di chi già vaccinato con 1a dose..).

Visto il susseguirsi di notizie anche contraddittorie riguardo il vaccino *Vaxzevria(Astrazeneca)* e le mutate indicazioni da parte della comunità scientifica riguardo l'utilizzo dello stesso vaccino, si ritiene che un cambiamento di decisione sia più che comprensibile e considerato che anche la recente circolare della Direzione di Sanità ribadisce "la necessità di un adesione quanto più ampia possibile alla campagna vaccinale in corso", nel caso in cui problemi organizzativi riguardassero anche l'Ufficio Sanitario della Questura, questa Segreteria auspica che si possa ampliare la platea dei vaccinati facendo ricorso anche a strutture sanitarie esterne.



USIP Napoli: Lettera al Prefetto per i Buoni Pasto

A seguito dell'esaurimento dell'ordine diretto d'acquisto dei Tickets, ordinato per il biennio 2019/2021, a partire dal mese di Gennaio non sono stati più erogati i buoni pasto spettanti agli operatori di questa Amministrazione.

Tale situazione oltre a creare una complicazione delle condizioni di lavoro e di benessere del personale crea una forte sfiducia tra tutti gli operatori che dovranno allungare i tempi di attesa per il riconoscimento di un beneficio giuridicamente previsto ed amministrativamente maturato.

Ciò posto, Le chiedo di voler fornire utili informazioni in merito alle procedure contrattuali relative alla nuova fornitura dei buoni pasto, affinché si possa ripristinare in tempi rapidissimi il diritto negato agli uomini ed alle donne in divisa che, quando si tratta di proteggere le Istituzioni, tutelare la collettività dai reati predatori, l'Ordine e la Sicurezza Pubblica sono sempre, celermente, in prima linea, mentre quando si tratta di rinnovare i contratti sia per la parte economica sia per quella normativa o come in questo caso per il riconoscimento del Ticket Restaurant, possono, ingiustamente, aspettare.

Clicca qui per scaricare l'intervento completo del Segretario Generale USIP Napoli

[USIP Napoli scrive al Prefetto per i buoni pasto](#)

COLOMBI: Assunzioni Straordinarie

Per la Pubblica Amministrazione

Per velocizzare le procedure concorsuali l'art. 10 del decreto-legge anti-Covid (n. 44 del 1° aprile 2021) introduce, in deroga alle norme generali sui concorsi, la possibilità di reclutare il personale non dirigenziale nelle pubbliche amministrazioni attraverso una prova scritta e una prova orale. La prova orale può essere svolta in videoconferenza. Sarà anche possibile espletare le prove concorsuali in sedi decentrate e in modo "non contestuale" tra i partecipanti.



Per i concorsi già banditi, ma per i quali non sia stata ancora espletata alcuna attività, le amministrazioni possono riaprire i termini di partecipazione ai fini della valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale, anche se il meccanismo adombrato nel decreto non appare chiaro

In ogni caso, dal 3 maggio 2021 ripartiranno le prove selettive in presenza, nel rispetto del protocollo validato dal Comitato Tecnico Scientifico e pubblicato dalla Funzione Pubblica il 3 febbraio scorso.

La macchina delle assunzioni nella P.A. si sta rimettendo in moto e sembra intenzionata a correre. Del resto, altra strada non c'è. Ad esempio, nelle Funzioni Centrali la situazione è a dir poco drammatica, con oltre 100.000 posti di lavoro persi in meno di 20 anni.

Il problema però sta nei numeri. Di quanto personale abbiamo bisogno? Per rispondere a questo interrogativo serve un piano straordinario di assunzioni in tutti i comparti della P.A.

Dobbiamo avere ben chiaro in mente chi vogliamo assumere, dove, entro quanto tempo, per quali professionalità e con quale rapporto di lavoro.

Si tratta di una partita decisiva per il futuro del Paese e va giocata con intelligenza e lungimiranza. Tanto per intenderci, non sarebbe lungimirante riempire le strutture pubbliche di precari, per quanto skillati. È necessario evitare che dopo anni di riduzione indiscriminata di personale e di invecchiamento dei dipendenti la transizione demografica della p.a. venga vanificata dalle solite pressioni lobbistiche o da spinte interne ispirate al particolarismo e al clientelismo politico.

Insieme ai prossimi tavoli sui rinnovi contrattuali 2019-2021, occorre istituire un tavolo tecnico permanente di confronto con il governo per la definizione, la programmazione e il monitoraggio delle politiche occupazionali nei comparti pubblici.

Numeri, settori, competenze: il governo ascolti la voce delle organizzazioni dei lavoratori e dei lavoratori stessi che conoscono dall'interno gli effettivi bisogni della macchina amministrativa. Un'occasione del genere potrebbe non ripresentarsi tanto presto.

Non possiamo permetterci di sprecarla.

Clicca sul link per leggere l'articolo completo:

[Sandro Colombi: Per la p.a. serve un piano straordinario di assunzioni con la partecipazione dei lavoratori \(uilpa.it\)](http://uilpa.it)